



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 2019 г. № 1275
г. Воронеж

┌ **Об утверждении Положения** ┐
└ **о конкурсном отборе** ┘
└ **претендентов на право получения** ┘
└ **единовременной** ┘
└ **компенсационной выплаты** ┘
└ **учителям, прибывшим** ┘
└ **(переехавшим) на работу** ┘
└ **в сельские населенные пункты,** ┘
└ **либо рабочие поселки,** ┘
└ **либо поселки городского типа,** ┘
└ **либо города с населением** ┘
└ **до 50 тысяч человек** ┘

В соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 17.12.2013 № 1102 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Развитие образования» правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя правительства Воронежской области Попова В.Б.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением правительства

Воронежской области

от 23 декабря 2019 г. № 1275

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, разработано в целях реализации мероприятия 1.2.32 «Осуществление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» основного мероприятия 1.2 «Развитие и модернизация общего образования» подпрограммы 1 «Развитие дошкольного и общего образования» государственной программы Воронежской области «Развитие образования», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 17.12.2013 № 1102 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Развитие образования», предусматривающего проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Воронежской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности

(далее - мероприятие).

1.2. Реализация мероприятий предполагает предоставление единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек.

1.3. Конкурсный отбор проводится с целью привлечения учителей в общеобразовательные организации Воронежской области, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек и имеющие кадровый дефицит.

1.4. Претенденту, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере 1 000 000 рублей.

1.5. Претендент принимает на себя обязательство трудоустроиться в общеобразовательную организацию Воронежской области, расположенную в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, на вакантную должность учителя из перечня вакансий, утвержденных приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы, включенную в перечень вакантных должностей.

1.6. Претендент принимает на себя обязательство со дня заключения четырехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между учителем, общеобразовательной

организацией, органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, и департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области (далее - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты), отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

1.7. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов), осуществляющих управление в сфере образования Воронежской области, заверенной главой муниципального района (городского округа).

Перечень вакантных должностей утверждается департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном образовательном портале Воронежской области (<http://образованиевн.рф>) и на сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с момента размещения на образовательном портале Воронежской области приказа об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

По результатам конкурсного отбора в одной определенной общеобразовательной организации претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной общеобразовательной организации и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в одной общеобразовательной организации.

1.8. Организационное сопровождение конкурсного отбора осуществляет департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области (далее - уполномоченный орган), государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Воронежской области «Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова» (далее - региональный оператор).

1.9. Информация о конкурсном отборе размещается на официальном образовательном портале Воронежской области в разделе «Земский учитель».

II. Участники конкурсного отбора

2.1. Право участия в конкурсном отборе имеют педагогические работники, соответствующие следующим критериям:

- возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов;
- наличие среднего профессионального или высшего образования;
- соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

III. Порядок проведения конкурсного отбора

3.1. Претендент предоставляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе (приложение № 1) с приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);
- копии документа об образовании;
- копии документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);
- копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке (при наличии);
- копии свидетельства о постановке на учет физического лица в

- налоговом органе;
- копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- согласия претендента на обработку персональных данных.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

3.2. Дополнительно предоставляются:

- копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о браке;
- копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей;
- иные документы по усмотрению претендента.

К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 80 км от населенного пункта его настоящего проживания и (или) работы.

3.3. При подаче документов на участие в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю.

3.4. Неполное представление документов, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.5. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и

времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

3.6. Способы подачи заявки на участие в конкурсном отборе и сроки:

а) в электронном виде на образовательном портале Воронежской области;

б) на бумажном носителе - региональному оператору по адресу:

г. Воронеж, ул. Березовая роща, д. 54, каб. 139.

Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются:

с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

3.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

IV. Этапы проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор проводится в пять этапов.

Первый этап: прием заявлений и документов региональным оператором, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

Второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия).

Третий этап: определение победителей конкурсного отбора,

подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия).

Четвертый этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в уполномоченный орган в письменной форме согласия на переезд (далее - Согласие) и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя конкурсного отбора участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

Пятый этап: издание приказа департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия.

V. Критерии конкурсного отбора претендентов

5.1. Основными критериями для участия претендентов в конкурсном отборе являются критерии, представленные в пункте 2.1 настоящего Положения.

5.2. Дополнительными критериями для конкурсного отбора претендентов являются:

- наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);
- возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (подтверждающие документы - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету);
- наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.).

5.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет его с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

5.4. Конкурсная комиссия проводит оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

5.5. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании или городском округе

Воронежской области и удаленность общеобразовательной организации от областного центра.

С учетом остроты проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, начисляется 5 баллов. Дополнительные баллы начисляются при условии, если:

ставка является вакантной более трех лет, - 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет, - 3 балла;

ставка является вакантной от одного года до двух лет, - 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения и который планирует переехать в муниципальное образование, удаленное от регионального центра более чем на 200 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

5.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

5.7. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 5.1 и 5.2 настоящего Положения. Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Положения.

5.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных

должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня его подписания.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа.

5.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в уполномоченный орган или региональному оператору заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

5.10. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора

решением конкурсной комиссии на основании письма органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

VI. Результаты конкурсного отбора

6.1. Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области:

- утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

- письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

- размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на Образовательном портале Воронежской области не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

6.2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты утверждается постановлением правительства Воронежской области.

к Положению о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

Заявление

Прошу включить в состав претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

(Ф.И.О., дата рождения)

паспорт: серия _____ № _____, выданный _____
" " _____ г.,

зарегистрирован по адресу: _____

фактический адрес проживания: _____

Претендую на замещение вакантной должности учителя по специальности
_____ в _____

(населенный пункт, муниципальный район(городской округ)

Воронежской области в соответствии с приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области об утверждении перечня вакансий.

С условиями участия в проекте на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Достоверность представленных в документах сведений подтверждаю. За предоставление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____;
- 4) _____;
- 5) _____.

« _____ » _____ 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,

(Ф.И.О.)

« _____ » _____ года рождения

(дата рождения)

_____ серия _____ № _____ выдан

(вид документа, удостоверяющего личность)

(когда и кем выдан, дата выдачи)

проживающая(ий) по адресу:

в соответствии со ст. 9 Федерального закона № 152-ФЗ «О защите персональных данных» даю свое согласие департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области (далее - Департамент), зарегистрированному по адресу: 394006, г. Воронеж, пл. Ленина, д. 12. на обработку своих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Перечень моих персональных данных, передаваемых Департаменту: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер

налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, номер лицевого счета в банковской организации, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.).

Даю согласие на обработку Департаментом своих персональных данных, то есть совершение в том числе следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ, а также на передачу такой информации третьим лицам, в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с п. 4 ст. 14 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ).

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись) (Ф.И.О.)